



●看護部の理念●

患者さまの心に寄り添い、患者さま自身が自律できる看護の提供に心がけます。

●看護部の目標●

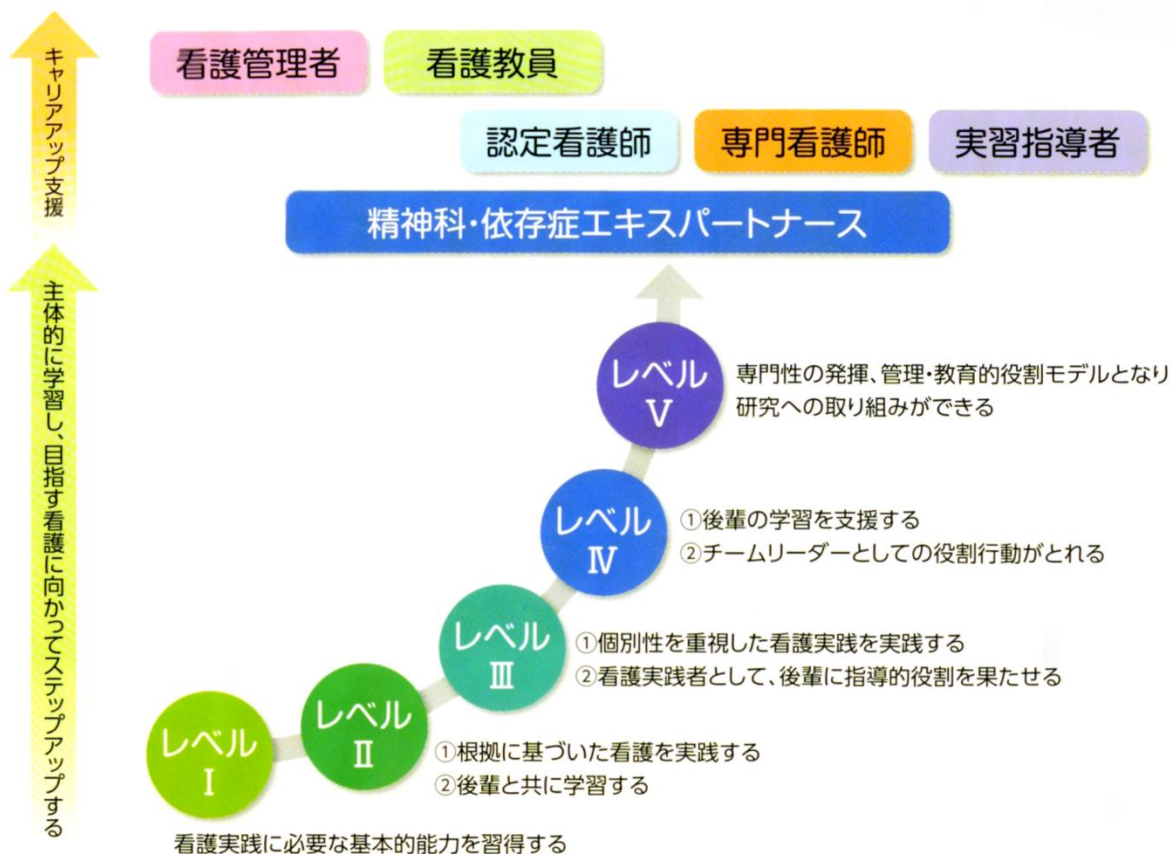
精神科領域の専門性の高い看護師を育成し、看護ケアの向上を図る。

●教育目標●

- 1、専門職業人としての知識、技術を深め質の高い看護が提供できる。
- 2、専門分野の看護を深めるために必要な知識、技術、実践能力を習得する。
- 3、自己研鑽に努め、看護師としての倫理観を養う。

国立病院機構能力開発プログラム ACT y ナース ver. 2

## 久里浜医療センター 看護部教育体系図



## 求められる6つの能力

- 1、高度な専門知識・技術を有し、主体的に実践できる：Art、Theory
- 2、高い倫理観に基づいた、質の高い看護の提供ができる：Caring
- 3、多職種と協働し、看護の役割を發揮する：Teamwork
- 4、病院経営に参画でき、看護におけるマネジメントができる：Coordinate
- 5、後輩と共に学び合い、自律した看護職になる：Coaching
- 6、臨床看護研究ができる能力を有し、看護を創造する：Create

## 平成30年度 研修内容

### ★レベル別研修

I	II	III	IV	V
<ul style="list-style-type: none"> <li>・救命救急</li> <li>・静脈注射の技術</li> <li>・フィジカルアセスメント</li> <li>・チームナーシング</li> <li>・コミュニケーション</li> <li>・看護倫理</li> <li>・多重課題・時間切迫</li> <li>・精神疾患と看護</li> <li>・医療安全</li> <li>・感染防止対策</li> <li>・看護の振り返り</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チームナーシングにおけるメンバーシップ</li> <li>・看護倫理</li> <li>・医療安全</li> <li>・感染防止対策</li> <li>・精神科専門看護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チームナーシングにおけるリーダーシップ</li> <li>・看護倫理</li> <li>・医療安全</li> <li>・感染防止対策</li> <li>・精神科専門看護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・組織（病棟）におけるリーダーシップ</li> <li>・看護倫理</li> <li>・医療安全</li> <li>・感染防止対策</li> <li>・精神科専門看護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護管理</li> <li>・看護倫理</li> <li>・医療安全</li> <li>・感染防止対策</li> <li>・精神科専門看護</li> </ul>

### ★その他の研修

プリセプター	看護助手	看護研究
<ul style="list-style-type: none"> <li>・プリセプター研修 新人看護師、プリセプターの役割と機能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・接遇</li> <li>・個人情報の取り扱い</li> <li>・感染予防・環境整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護研究 看護研究の計画と実施</li> </ul>



## 精神科能力開発プログラム

目的：精神疾患看護の専門性を高め、優れた看護能力を持つ看護師を育成する。

対象：精神科病棟に配属された看護師（新人看護師から中堅看護師）

方法：「国立病院機構能力開発プログラム ACT y ナース ver. 2」にある6つの開発能力のうち1, 2, 3の専門領域の看護能力を段階的に習得する。

## アルコール依存症看護能力開発プログラム

目的：アルコール依存症看護の専門性を高め、優れた看護能力を持つ看護師を育成する。

対象：アルコール依存症病棟に配属された看護師（新人看護師から中堅看護師）

方法：「国立病院機構能力開発プログラム ACT y ナース ver. 2」にある6つの開発能力のうち1, 2, 3の専門領域の看護能力を段階的に習得する。